

**Lavoratrici e Lavoratori  
Santoni**

Nella giornata di martedì 7 dicembre è stata raggiunta un'ipotesi di accordo sull'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi tra gli accordi applicati in Santoni e gli accordi applicati agli ex dipendenti Saggiarone e Vignoni. L'armonizzazione aveva già avuto una prima applicazione nel luglio del 2007.

**L'ipotesi di accordo prevede le seguenti modalità per gli ex dipendenti Sangiacomo:**

**Quattordicesima/premi armonizzati**

- dal 1/1/2011 non sarà più applicata l'erogazione della 14<sup>a</sup> mensilità, i sei ratei maturati sul 2010 (luglio/dicembre) saranno corrisposti in un'unica tranne con il cedolino paga di dicembre 2010
- dal 1/1/2011 anche ai lavoratori ex Sangiacomo sarà corrisposta la voce "premi armonizzati" che consiste in 1939.80 euro annui (161, 65 euro per 12 mensilità) per gli operai e di 1648.56 euro annui (137.38 per 12 mensilità) per gli impiegati.
- dal 1/1/2011 non sarà più erogato ai lavoratori ex Sangiacomo l'anticipo Pdr di 619.80 euro annui (51,65 euro per 12 mensilità) che sarà sostituito dall'anticipo Pdr Santoni di 1080 euro annui (90 euro per 12 mensilità).
- Fermo restando che l'armonizzazione non potrà produrre incrementi e/o riduzioni retributive, si opererà nel seguente modo: il totale annuo attualmente percepito dai lavoratori ex Sangiacomo, composto da: Anticipo Pdr per dodici mensilità, 14<sup>a</sup> mensilità (con valore al 31/12/2010), premio speciale (erogato solo ad alcuni lavoratori) sarà confrontato con il totale annuo erogato attualmente ai lavoratori Santoni composto da: anticipo Pdr per 12 mensilità e Premio armonizzato per 12 mensilità.

Se il confronto sarà negativo per il lavoratore (totale Sangiacomo più alto del totale Santoni) la quota eccedente sarà divisa in 12 mensilità ed erogata in un importo fisso denominato "Premio speciale"

Se il confronto sarà positivo per il lavoratore (totale Sangiacomo più basso del totale Santoni) la quota eccedente sarà divisa per 12 mensilità e recuperata dall'azienda tramite la voce "Recupero premi per armonizzazione".

**III° elemento**

- Ai dipendenti ex Sangiacomo, la voce presente in busta paga III° elemento, dal 1/1/2011, cambierà denominazione in "III° elemento assorbibile". Gli assorbimenti saranno effettuati per l'erogazione delle seguenti voci: aumenti minimi tabellari del Contratto nazionale, aumenti di superminimo, aumenti di scatti di anzianità e aumento del Prs (premio di risultato stabilizzato).

**Maggiorazioni lavoro notturno**

- Ai dipendenti ex Sangiacomo dal 1/1/2011 sarà applicato il regime di maggiorazioni previsto dagli accordi Santoni (30% dalle 18/22, 40% dalle 22/06 più 30 minuti di accantonamento per ogni turno notturno lavorato. Ogni mese sarà comunque effettuato il calcolo parallelo di quanto sarebbe stato erogato con l'applicazione degli accordi Sangiacomo.
- La differenza tra quanto percepito con l'applicazione degli accordi Santoni confrontati con gli accordi Sangiacomo sarà corrisposta ogni mese con la voce "Elemento armonizzazione Turno S.G assorbibile", Gli assorbimenti saranno effettuati a seguito degli aumenti riguardanti le voci degli elementi utili al calcolo delle maggiorazioni.

**L'ipotesi di accordo prevede le seguenti modalità per gli ex dipendenti Vignoni:**

**Premi armonizzati**

- dal 1/1/2011 ai lavoratori ex Vignoni sarà erogata la seguente voce: "premi armonizzati" che consiste in 1939.80 euro annui (161, 65 euro per 12 mensilità) per gli operai e di 1648.56 euro annui (137.38 per 12 mensilità) per gli impiegati.

**Premio di risultato**

- dal 1/1/2011 ai lavoratori ex Vignoni sarà applicato il Pdr di Santoni con la conseguente voce "Anticipo Pdr" Santoni di 1080 euro annui (90 euro per 12 mensilità).

**Premio speciale**

- Per i lavoratori che percepiscono un "premio speciale" sarà mantenuta la stessa voce in busta paga.

**Armonizzazione**

- l'armonizzazione opererà nel seguente modo: il totale annuo attualmente percepito dai lavoratori ex Vignoni composto da: Anticipo Pdr per 12 mensilità, premi armonizzati ed eventuale premio speciale sarà confrontato con il totale annuo erogato attualmente ai lavoratori Santoni composto da: anticipo Pdr per 12 mensilità e Premio armonizzato per 12 mensilità. Se il confronto sarà negativo per il lavoratore (totale Vignoni più alto del totale Santoni) la quota eccedente sarà divisa in 12 mensilità ed erogata in un importo fisso denominato "Premio speciale" Se il confronto sarà positivo per il lavoratore (totale Vignoni più basso del totale Santoni) la quota eccedente sarà divisa per 12 mensilità e recuperata dall'azienda tramite la voce "Recupero premi per armonizzazione". Ai dipendenti con superminimo collettivo "Santoni" saranno riconosciute le differenze incrementalmente in due tranne nelle date 1/1/2011 - 1/1/2012

**Superminimo**

- A chi percepisce un superminimo inferiore a quello collettivo previsto dagli accordi Santoni sarà erogata la differenza dal 1/1/2011

**Premio di risultato 2010**

- Gli andamenti dei parametri del Premio di risultato Santoni per il 2010 consentono di raggiungere il massimo del risultato, pertanto il premio complessivamente (parte mensile e conguaglio) sarà di 1532 euro di cui 1080 erogati in quote mensili (90 euro per 12 mensilità) e 452 erogati a conguaglio con la retribuzione relativa al mese di dicembre 2010
- Gli andamenti dei parametri del Premio di risultato Vignoni per il 2010 consentono di raggiungere il massimo del risultato, pertanto il premio complessivamente (parte mensile e conguaglio) sarà di 850 euro di cui 425 erogati in quote mensili (35 euro per 12 mensilità) e 425 erogati a conguaglio con la retribuzione relativa al mese di dicembre 2010

**Polizze**

- Vengono confermate le polizze attualmente in essere: polizza sanitaria ai nuclei famigliari dei dipendenti in trasferta in Cina polizza rischio infortuni per dipendenti in trasferta